

Mesures proposades al Rectorat de la UAB per tal de retirar la convocatòria de vaga dels dies 8-11 de juny.

Personal Docent i Investigador

Càrrega docent

- Manteniment de les ràtios alumne/professor el curs 2022-2023.
- Reconeixement en crèdits de l'augment de dedicació laboral per la docència virtual.

Concursos en programes d'estabilització de places:

- Ajustar els perfils dels concursos a la dedicació laboral de la persona que ha motivat el concurs.

Mesures de col·lectius concrets:

Investigadors predoctorals:

- Equiparació de les pròrrogues COVID19 al màxim permès pels RDL 11 i 15/2020 i la Llei 2/2021.
- Rectificació de la convocatòria PIF-UAB per tal d'assegurar el quart any de contracte, tant en l'actual convocatòria com en les futures, i amb efecte retroactiu per a tots els PIF actualment contractats

Professorat associat

- Reclassificació de les places a A4.
- Manteniment de les places durant el curs 2021-2022.
- Compromís de negociació real del pla d'estabilització. Com a mostra de bona voluntat negociadora, treure aquest any les 100 places promeses en els propers 5 anys, en el marc del programa de mèrits rellevants per tal d'assegurar l'estabilització de professorat associat que actualment es troba en situació inadequada

Investigadors postdoctorals

- Compromís a negociar un pla d'estabilització.
- Equiparació salarial segons la LCTI.
- Manteniment de les places el proper curs 2021-2022.

Personal d'Administració i Serveis

- Compromís de reubicació pel personal indefinit i en frau de llei en cas de pèrdua de finançament específic.
- Eliminació de la doble escala salarial.
- Establir mecanismes de classificació i reclassificació transparents.
- Dret a revisió i rèplica del personal a reclassificar.