

## Proves d'accés a la universitat

---

# #VagaUAB #PAU2021

A la Universitat Autònoma de Barcelona li agrada presentar-se com a campus d'excel·lència internacional. Però el que no vol admetre és que gran part de les treballadores de la universitat duen a terme les seves tasques per sous inferiors als 1000 euros, encadenant contractes temporals i sense perspectives de poder estabilitzar-se. Quan professorat associat, estudiants de doctorat o personal d'administració ens hem organitzat per reivindicar millores laborals, l'equip de govern de la UAB sempre ens ha dit "No hi ha diners"... Doncs bé, us hem preparat un "examen de selectivitat" per revelar que sí que hi ha diners, però que aquests no es destinen a millorar les condicions de les treballadores més precàries de la universitat.

**Si t'agrada aquest examen, fes-ne una foto i penja'l a les xarxes socials amb els hashtags #VagaUAB #PAU2021.**

1. Quant cobra el gerent de la UAB?

- a. 68.287,42 euros de sou base, més sobresous i complements
- b. 105.956,35 euros l'any
- c. **105.956,35 euros de sou base, més sobresous i complements**

2. Quants càrrecs de gestió de la UAB cobren 85.443,72 euros l'any?

- a. 2
- b. **6**
- c. 12

3. La Fundació Hospital Clínic Veterinari ha utilitzat durant 5 anys instal·lacions de la UAB sense pagar el lloguer. El valor del lloguer no pagat ascendeix a 1.610.000 euros. La Fundació Hospital Clínic Veterinari és client de Vetgenomics, una de les empreses adscrites al Parc de Recerca de la UAB. Qui creus que és el president de Vetgenomics?

- a. M. Rajoy, persona desconeguda
- b. **Armand Sánchez, vicerector de Recerca i Transferència a la UAB**
- c. Manuel Castells, ministre d'Universitats

4. Malgrat la greu situació pressupostària, la UAB va decidir l'11-IV-2018 baixar el cànon sobre els ingressos vinculats als mestratges i cursos impartits a "preus privats", baixant-lo **del 30% al 22%**. Menys cànon suposa menys ingressos per la Universitat, però més diners per pagar els sobresous del professorat que es dedica a participar en el negoci. Aquesta mesura, quina pèrdua neta d'ingressos li ha suposat a la UAB des de la seva aplicació?

- a. **Més de 1,7 milions d'euros en 2 anys.**
- b. Res.
- c. Uns 100.000 euros.

5. Els càrrecs de gestió a la UAB porten moltíssima feina, tanta que cal incentivar que algú vulgui ocupar-los. Quin incentiu dona la UAB a aquestes persones?

- a. Sobresous i complements, per compensar l'excés de feina
- b. Una reducció de les hores de docència, per compensar que no se'ls augmenta el sou
- c. **Sobresous i reducció d'hores, simultàniament**

6. Quants diners paga la UAB a l'any en complements salarials als seus càrrecs de gestió?

- a. 1.647.926 euros, el sou anual de 131 professors/es associats A3.6
- b. 1.647.926 euros, el cost de pagar el quart any de contracte a 76 investigadors/es predoctorals
- c. **Ambdues són correctes: Un milió sis-cents mil euros**

7. Un professor lector dona 180 hores de docència al semestre i cobra 2.482 euros bruts mensuals. Si un professor associat dona exactament les mateixes 180 hores, quant cobrarà?

- a. A mateix treball, mateix salari: 2.482 euros bruts
- b. La meitat: 1.241 euros bruts
- c. **Poc més d'un terç: 915,25 euros bruts**

8. Una mesura elemental per visualitzar el grau de desigualtat salarial d'una organització és el quocient entre les persones amb retribucions situades en la franja més alta respecte a les situades en la franja més baixa. En el cas del PDI de la UAB, el professorat amb contractes d'associat de nivell 1 sense cap trienni té una remuneració anual bruta de 8.168,26. Per quantes vegades pot multiplicar aquesta quantitat un catedràtic?

- a. Per 5 vegades
- b. Per 10 vegades
- c. **Per més de 28 vegades.**

9. Què fa un investigador predoctoral, si se li acaba el contracte de 3 anys i no ha tingut temps d'acabar la tesi?

- a. La UAB li prorroga el contracte un quart any, tal com marca la llei (Estatut del Personal Investigador en Formació)
- b. **Com que la UAB no vol pagar, l'investigador segueix treballant sense contracte, mentre cobra l'atur**
- c. **Si la UAB no paga, tothom a la vaga!**

10. Part de les tasques estructurals del PAS qui les fa?

- a. Totes les fa el personal fix amb la categoria professional i sou que li pertoca.
- b. Quan hi ha un excés de treball algunes tasques les fa personal temporal amb la mateixa categoria i sou que el personal fix.
- c. **Des de fa molts anys una bona part de tasques estructurals les fa personal temporal en frau de llei o indefinit no fix cobrant menys per la mateixa feina que les companyes fixes.**

11. Les categories i sous del personal del PAS estan ben definits?

- a. **No, la universitat es nega a publicar els criteris per atorgar un grup i complement als diferents llocs de treball, així faciliten l'arbitrarietat i la discriminació.**
- b. Si, hi ha un catàleg transparent on es pot consultar quina categoria pertoca per cada tipus de lloc de treball.
- c. Si, quan s'accedeix a un lloc de treball hi ha una descripció acurada de la categoria i retribució que li pertoca.

12. Quina és l'excusa que posa l'Equip de Govern cada cop que els treballadors i treballadores més precaris de la UAB reclamem alguna millora?

- a. **Que la UAB no té diners**
- b. Que els alts càrrecs no volen desprendre's de sobresous i privilegis
- c. Que els empresaris que es beneficien dels diners públics de la UAB s'enfadaran