

ACORD ENTRE L'EQUIP DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA I LA CGT, EN RELACIÓ AL PLA DE REGULARITZACIÓ DE PROFESSORAT ASSOCIAT DE LA UAB

PREÀMBUL

Des de fa ja massa anys, la contractació de professorat associat s'utilitza de manera inadequada, a la Universitat Autònoma de Barcelona, així com en totes les altres universitats públiques catalanes, com ja es va reconèixer el 2006 en el conveni col·lectiu de PDI-L.

Trobem nombrosa jurisprudència sobre la qüestió del professorat associat. A tall d'exemple; la sentència 192/2020 de 4 de desembre de 2020, els jutjats del social de Sabadell van considerar que una professora de la UAB havia estat contractada com a personal temporal fraudulent perquè havia encadenat contractes de professora associada entre 2009 i 2019. El jutge també va considerar que la professora havia estat cobrint necessitats permanents de la universitat a l'haver estat contractada per impartir assignatures troncal.

En una altra sentència recent, de 23 de desembre de 2020 (247/2020), els jutjats socials de Girona van considerar, en la mateixa línia, que un professor associat havia estat contractat fraudulentament perquè impartia assignatures troncal i per tant cobria necessitats permanents de la universitat. En aquesta mateixa sentència també es va considerar fraudulent el contracte de professor associat perquè les feines externes de la persona demandant no acreditaven la condició de «professional de reconegut prestigi», condició necessària segons la LOU i el propi conveni col·lectiu.

Si ens centrem en la Universitat Autònoma de Barcelona, a maig de 2021 consten en plantilla 1752 professors en contracte de professor associat laboral (a banda del professorat associat a les unitats hospitalàries). Si fem una radiografia d'aquesta plantilla, trobem què:

1. **995 d'aquests professors fa més de 5 anys que encadenen contractes temporals. 1232 fa més de 3 anys que encadenen contractes temporals (Figura 1).**
2. **536 d'aquests professors tenen contractes de 6+6 hores per setmana (Figura 3)**, el que implica que fan més hores de docència que la majoria del PDI permanent. Molts dels professors en contractes de 6+6 hores per setmana estan **impartint assignatures de formació bàsica i obligatòries de diferents graus**. Per tant, es tracta de contractes a temps parcial que en realitat emmascaren una relació laboral de temps complet que realitza tasques estructurals de la universitat.
3. Els contractes de professorat associat són, en principi, per dur a terme únicament tasques de docència. Tot i així, les dades mostren que molts d'ells investiguen o han investigat activament, ja que: **623 tenen el títol de doctor (Figura 4), 119 tenen l'acreditació de professor lector, 56 la d'agregat, 11 la de recerca avançada i 19 la de titular d'universitat.**

Com ja s'ha esmentat anteriorment, la disposició transitòria segona del conveni col·lectiu de treball del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, per al període de 10-10-2006 a 31-12-2009 (codi de conveni núm. 7902500) preveu que les universitats *cercaran recursos per poder disposar del finançament necessari i s'instarà, si escau, la Mesa d'universitats a crear un pla específic de finançament per dur a terme la regularització de professorat associat en situació fraudulenta.*

A partir de l'evidència resumida anteriorment, considerem que:

- El professorat associat en situació inadequada és professorat que fa anys que imparteix docència en assignatures estructurals, de formació bàsica i obligatòries, encadenant contractes, i de vegades canviant d'assignatura segons les necessitats docents del departament. No només això, és professorat que molt sovint la seva activitat docent no té cap relació amb la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.
- La regularització del professorat associat està lluny de ser assolida i per tant les actuacions previstes a la Disposició Transitòria Segona del Conveni Col·lectiu segueixen plenament vigents.

I per tot això

ACORDEN

- L'inici d'un pla de regularització a figures de temps complet el curs 2021-2022 en aplicació de la disposició transitòria segona del conveni col·lectiu en base els següents punts:
 1. Aquell professorat associat amb una dedicació de 5+5 hores o 6+6 hores s'assimila a una dedicació docent de temps complet. Les seves places es transformaran a places de temps complet amb contractes de professor lector/a en els casos en que el professor/a associat que les ocupi disposi de l'acreditació de lector/a de l'AQU i de professor agregat/da quan es disposi de l'acreditació de recerca de l'AQU. També s'oferiran places d'ajudant doctor i de contractat doctor quan el professor/a associat disposi de l'acreditació de l'ANECA. La definició del perfil de la plaça s'ajustarà a l'activitat docent i de recerca que en motiva la seva creació.
 2. El professorat associat amb el títol de doctor i que realitza tasca de recerca es considera també inadequat. A tal fi, en els casos de dedicacions inferiors a 5+5 hores, s'analitzarà la seva situació i s'obrirà l'opció de reconvertir la seva plaça en una plaça de lector o agregat en base a tres condicions:
 - Una trajectòria docent de més de 3 anys d'antiguitat
 - L'acceptació del procés per part de la persona interessada
 - L'avaluació per part de la comissió de seguiment del pla de regularització (veure més endavant) de què el contracte de dedicació inferior a 5+5 hores ha estat inadequat, seguint els criteris plantejats en el preàmbul
 3. El professorat associat que està realitzant una tesi doctoral a la UAB s'assimila a personal investigador de la UAB. Es procedirà a la seva contractació com a PIF amb un contracte d'un any renovable cada any fins a 4 anys en les condicions que estableix l'EPIF. Respecte el professorat associat no doctor que no està matriculat a cap programa de doctorat, s'oferirà la possibilitat de matricular-se a un programa de doctorat durant el desplegament d'aquest pla de regularització, acompanyat d'un contracte PIF.
- La constitució d'una comissió de seguiment del pla de regularització, formada de forma paritària, entre el comitè de PDI-L i l'equip de govern de la UAB. La comissió es reunirà trimestralment per garantir la correcta aplicació del pla de regularització.
- Es fixa un calendari de regularització del professorat associat. Aquest calendari s'acordarà, necessàriament abans d'acabar el curs 2020-21, amb la comissió de seguiment del pla de regularització.
- En l'eventual situació que no es pugui regularitzar en un sol curs a tot el professorat associat en situació inadequada, es prioritzarà segons l'antiguitat del professor a la UAB. Durant el període de transició tot el professorat associat pendent de regularització passarà a tenir un nivell salarial A.4, ara majoritàriament A3 (Figura 4).
- Es fixa un termini màxim de 3 anys, a comptar des del setembre de 2021, per acabar el pla de regularització. Durant aquest termini, les places de professorat associat contractat que

compleixin els criteris establerts en aquest document en el moment de la firma de l'acord, es renovaran automàticament.

- El present acord es traslladarà a la DGU per reclamar a la Generalitat, si fos el cas, els recursos necessaris per a fer-ne viable la seva realització.

I per això signen

Per part de l'Equip de Govern

Per part de la Secció Sindical de la CGT

ANNEX

Figura 1



Figura 2

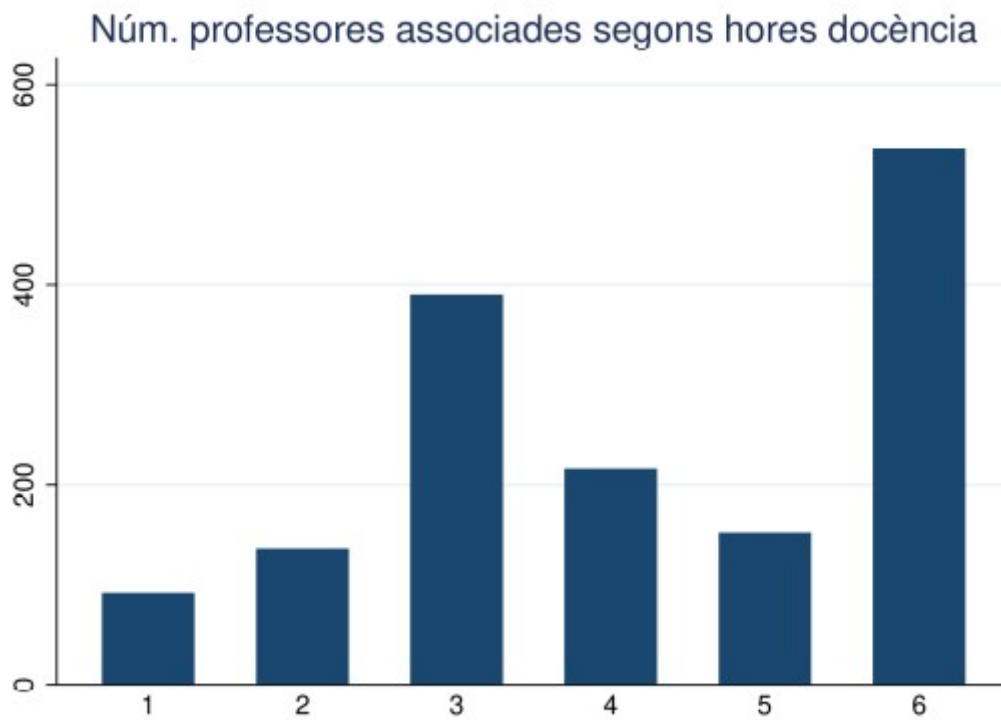


Figura 3



Figura 4

