

# Plantem cara. Revertim la Precarietat

## Resum de les posicions i propostes de la CGT-UAB davant les eleccions sindicals del 2019

En aquest document hi trobareu una breu síntesi de les posicions i propostes de la CGT-UAB de cara al futur, un futur que va més enllà de les eleccions sindicals del 20 de juny de 2019. Un futur, però, que passa per garantir que els comitès d'empresa i les juntes de personal siguin coherents amb la defensa de la universitat pública, dels interessos de la gran majoria de la població. Per això ens presentem. Per dur a terme el nostre programa, que [trobaràs exposat extensament en aquest enllaç](#), i per promoure que juntes i comitès siguin espais molt més propers al conjunt dels i les treballadores.

### La conjuntura actual: creixent repressió i unes universitats a la deriva capitalista

Som conscients que la situació de la UAB s'explica, en gran mesura, per la situació que travessa la nostra societat, l'enduriment de les polítiques repressives de l'Estat i l'extensió d'un programa econòmic liberal. La descapitalització patida per la nostra universitat, de la mà de les retallades pressupostàries i de les privatitzacions, n'hipoteca greument el seu funcionament, desvaloritza la docència i dificulta la recerca. Tot plegat, reverteix en una nova cultura de la competitivitat, promoguda conscientment amb una clara apologia dels rànquings per sobre de consolidar el treball en equip. Les carreres acadèmiques que es deriven d'aquesta concepció penalitzen especialment les dones, fent de la universitat un espai on es reproduïxen també dinàmiques patriarcal.

### Som un sindicat de resistència

Des de fa anys la CGT hem estat denunciant aquest procés i hem intentat promoure espais col·lectius on els i les treballadores de la UAB, junt amb els i les estudiants, hi poguéssim debatre alternatives. Ho vam fer en l'època de la imposició del Pla Bolonya i posteriorment en les resistències contra les retallades de l'any 2011 en endavant. Hem denunciat sense embuts les corrupteles a la UAB, sense importar-nos que assenyalessin l'equip rectoral de torn. Hem tret a la llum la utilització d'espais públics per al lucre privat d'un segment dels i les treballadores de la UAB, principalment d'un sector reduït del PDI. Hem explicat que no s'hi val a reduir el cànon activitats privades, com ara els mestratges propis, mentre es retalla el finançament de laboratoris, biblioteques i, especialment, reduint plantilles i precaritzant les condicions laborals. Hem defensat activament que la universitat som les persones que dia a dia la fem funcionar amb el nostre treball i que, precisament, fem la nostra feina conscients de la seva funció social.

Tot això implica plantar cara al capitalisme, al patriarcat i, en general, a la retallada de drets i llibertats.

### **Plantegem mesures i accions concretes per revertir les privatitzacions i la precarietat**

Defensem activament la transparència en la gestió dels recursos, una transparència que ha de donar peu a restringir les activitats privades en favor d'allò públic.

Defensem els espais de trobada, de negociació i de debat. Creiem que els comitès d'empresa i les juntes de personal han de ser actius en promoure la participació, fermes en la defensa dels interessos dels i les treballadores i treballadors i respectuosos de totes aquelles dinàmiques assembleàries i horitzontals que es puguin generar.

Però també defensem l'acció directa i la confrontació col·lectiva com a eina per fer respectar els interessos i drets de la majoria. Ho vam fer fa anys rebutjant els acomiadaments massius de professorat i ho hem fet les darreres setmanes exigint l'aplicació immediata de l'EPIF i recolzant els i les investigadores predoctorals. Assolint l'acord, ens hem implicat activament en el seu desenvolupament.

Defensem activament l'estabilització dels i les treballadores de la UAB. Ho hem fet en el PAS de Capítol VI, ho estem fent en la lluita per erradicar les contractacions interines i ho hem fet, i ho seguirem fent, exigint una regularització definitiva del professorat associat, veritable mà d'obra barata incrementada en temps de crisi. Per fer-ho, ens cal recuperar un model clar de plantilla teòrica, tant pel PAS com pel PDI.

Plantegem, en definitiva, que no es pot compensar la precarietat de pressupostos de la UAB amb l'explotació del PAS i PDI que, amb el nostre treball, la fem realitat cada dia.

T'animem, novament, [que consultis en aquest enllaç la bateria de propostes i compromisos](#) que seguirem portant, activament, tant als comitès d'empresa i les juntes de personal com als diferents àmbits de l'activitat quotidiana al campus.